



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2023  
COMUNE DI OCCHIEPPO INFERIORE**

**INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE**

In data 21 dicembre 2023, alle ore 16.00, nella sede del Comune di OCCHIEPPO INFERIORE, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL e così composta:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella
2. Componente	Daniela Murdaca
3. Componente	Paola Caprio

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
CGIL FP	Sig.ra Cristina Martiner Bot
CGIL FP	Sig. Roberto Panella
CISL FP	Sig. Maurizio Costa

- 2) rappresentanti delle RSU:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Silvano	Anselmetti
Alessandro	Comotto (assente alla seduta odierna)

Nello specifico, visto il parere favorevole del Revisore dei Conti n. 12 del 18.12.2023, le parti riprendono la discussione sulla bozza dell'utilizzo del fondo 2023, che costituisce Allegato B), così come stabilito nella precedente seduta del 21.11.2023. Le parti concordano :

- di aumentare l'indennità di condizioni di lavoro per la parte relativa al rischio da 1,65€ a 2,5€ al giorno;
- di effettuare n.4 passaggi orizzontali, di cui 1 nell'Area Operatori Esperti, 2 nell'Area degli Istruttori e n.1 nell'Area dei Funzionari ed E.Q.. Qualora il costo dei passaggi orizzontali coinvolga dipendenti il cui costo del passaggio sia superiore a quello ordinariamente previste dal CCNL (es. polizia locale o personale iscritto ad albi), le parti concordano, nell'eventualità di destinare maggiori somme ai nuovi passaggi orizzontali diminuendo conseguentemente il valore destinato alla performance organizzativa;

Le parti inoltre concordano che nel conteggio dei dipendenti aventi i requisiti per effettuare un passaggio orizzontale debba essere compreso anche il caso di un dipendente che in precedenza all'assunzione in ex categoria D presso l'Ente aveva maturato "anzianità" sempre in categoria D presso un altro Ente e quindi ottenuto le valutazioni delle 3 schede di performance individuale. Tale dipendente avente dunque i requisiti, sarà conseguentemente inserito nelle graduatorie.

Le parti concordano che, in considerazione dell'aumento dell'indennità di rischio e delle progressioni economiche, le eventuali maggiori somme necessarie per il finanziamento di detti istituti sarà prelevato in modo rigorosamente proporzionale dai budget assegnati alla performance organizzativa ad oggi pari a € 14.949,31.

Relativamente alla parte normativa, visto il parere del Revisore dei Conti n. 11 del 18.12.2023 le parti concordano:

Art.13- Indennità di servizio esterno Polizia Locale Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 4 ore, in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera. Tale indennità corrisponde a 1,30 € al giorno, considerando una prestazione ordinaria di 7 ore. Qualora le ore svolte all'esterno siano comprese tra 4 e 7 ore l'indennità verrà direttamente proporzionata alle ore effettivamente svolte all'esterno.

Art. 17 (erroneamente indicato come n. 19 nella preintesa) - Criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi (Confronto). Si riscrive il comma 7: nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di elevata Qualificazione, di un incarico ad interim relativo ad altra Elevata Qualificazioni, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'oggetto dell'incarico ad interim. Il valore verrà stabilito annualmente dalla Giunta Comunale.



Art. 20 – Premi correlati alla Performance individuale

Comma 10 - viene così integrato

In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la scelta è effettuata secondo i seguenti criteri:

- a) al dipendente che non ha percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente;
- b) al dipendente con superiore valutazione media del triennio;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'ente

Comma 12 Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 90% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 90% Nel caso in cui non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 90%, gli avanzi sono distribuiti al personale con valutazione superiore al 85 %. In caso contrario le risorse rappresentano economia.

Art. 22 (erroneamente indicato come n.24 nella preintesa) - La valutazione ai fini della Progressione Economica.

Si riscrive il comma 5: Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 80%, l'Esperienza professionale il 20%.

Si riscrive il comma 6: Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue: al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni. Nel caso di attribuzione di tale aspetto, il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 77%, l'Esperienza professionale il 20%.

Le parti danno atto che gli articoli n. 16 – 17 e 23 sono stati oggetto di solo confronto e d'accordo vengono inseriti nel presente CCDI



**ALLEGATO A**

**VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA**

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_ **AREA.** \_\_\_\_\_ **UFFICIO** \_\_\_\_\_

1. In aggiunta alla valutazione sulla Performance, viene di seguito valutata l'Esperienza Professionale che concorrerà per il 20% sulla valutazione totale

<b>Valore massimo 100</b>	<b>Punteggio</b>
<p>1. Conoscenze tecniche e procedurali dello specifico settore di appartenenza (norme, regolamenti, procedure specifiche)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Minima: punti 45</li><li>❖ Buona: punti 46</li><li>❖ Rilevante: punti 47</li><li>❖ Elevata: punti 50</li></ul> <p>❖ Abilità a portare a termine i compiti affidati, in base all'esperienza professionale maturata, senza necessità di intervento del superiore diretto</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Minima: punti 45</li><li>❖ Buona: punti 46</li><li>❖ Rilevante: punti 47</li><li>❖ Elevata: punti 50</li></ul>	

*Handwritten signature*

Art. 23 (erroneamente indicato come art. 25 nella preintesa) - Criteri per l'effettuazione delle procedure delle progressioni tra le aree di cui all'13 CCNL 16.11.2022 (Confronto) comma 2:

2. L'esperienza maturata sarà attribuita sulla base delle seguenti valutazioni:  
Fatto salvo il numero di anni e di quanto indicato nella tabella C del CCNL 16.11.2022 viene così attribuito.

Per il passaggio verso l'area degli Operatori Esperti

	<b>PESO</b>
Da 5 a 10 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori o ex categoria A	Punti 10
Da 10 a 15 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori o ex categoria A	Punti 15
Da 15 a 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori o ex categoria A	Punti 20

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Oltre 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori o ex categoria A	Punti 25
Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 5</li> <li>❖ Buona: punti 10</li> <li>❖ Rilevante: punti 15</li> <li>❖ Elevata: punti 20</li> </ul>
Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 2</li> <li>❖ Buona: punti 3</li> <li>❖ Rilevante: punti 4</li> <li>❖ Elevata: punti 5</li> </ul>

Per il passaggio verso l'area degli Istruttori

	<b>PESO</b>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 5 a 10 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 10 a 15 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 15
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 15 a 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 20
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e oltre 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 22
Laurea Triennale e oltre 5 anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 23
Laurea Magistrale e oltre 5 anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 25
Assolvimento obbligo scolastico e da 8 a 10 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 5
Assolvimento obbligo scolastico e da 10 a 15 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 10
Assolvimento obbligo scolastico e da 15 a 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 15
Assolvimento obbligo scolastico e da oltre 20 di anni di esperienza maturata nell'area Operatori Esperti o ex categoria B	Punti 20
Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 5 (8 in presenza solo di obbligo scolastico)</li> <li>❖ Buona:</li> </ul>

*QUP*

*Scf*

*NP*

*M*

*[Signature]*

	<p>punti 8 (10 in presenza solo di obbligo scolastico)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Rilevante: punti 12 (15 in presenza solo di obbligo scolastico)</li> <li>❖ Elevata: punti 15 (20 in presenza solo di obbligo scolastico)</li> </ul>
<p>Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 2</li> <li>❖ Buona: punti 5</li> <li>❖ Rilevante: punti 7</li> <li>❖ Elevata: punti 10</li> </ul>

Per il passaggio verso l'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

	<b>PESO</b>
Laurea e da 5 a 10 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 10
Laurea e da 10 a 15 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 15
Laurea e da 15 a 20 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 20
Laurea e oltre 20 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 25
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 8 a 10 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 5
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 10 a 15 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da 15 a 20 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 15
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e da oltre 20 di anni di esperienza maturata nell'area Istruttori o ex categoria C	Punti 20
Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 5 (8 in presenza solo di Diploma di</li> </ul>

OB

Sif

NP

M

E

JP

Q

	<p>scuola secondaria di secondo grado)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Buona: punti 8 (10 in presenza solo Diploma di scuola secondaria di secondo grado)</li> <li>❖ Rilevante: punti 12 (15 in presenza solo Diploma di scuola secondaria di secondo grado)</li> <li>❖ Elevata: punti 15 (20 in presenza solo Diploma di scuola secondaria di secondo grado)</li> </ul>
<p>Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Minima: punti 2</li> <li>❖ Buona: punti 5</li> <li>❖ Rilevante: punti 7</li> <li>❖ Elevata: punti 10</li> </ul>

Alp

ScL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

NP

*[Handwritten signature]*

19

Le parti siglano la parte giuridica e normativa.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica



Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella	
2. Componente	Daniela Murdaca	
3. Componente	Paola Caprio	

La delegazione di Parte Sindacale

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL FP	Sig.ra Cristina Martiner Bot	
CGIL FP	Sig. Roberto Panella	
CISL FP	Sig. Maurizio Costa	

La delegazione delle RSU:

Nome	Cognome	Firma
Silvano	Anselmetti	

ALLEGATI: A Costituzione 2023 – B Utilizzo 2023 – C Elenco performance organizzativa 2023 – D Contratto normativo integrativo

AP

**Comune di Occhieppo Inferiore**Preventivo  
2023**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **45.812,71****Incrementi stabili soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam 4.618,51

**Totale incrementi stabili (a) 4.618,51****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 1.494,61

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 1.497,60

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 1.436,50

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO 1.332,50

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 1.124,90

**Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) 6.886,11****DECURTAZIONI - a detrarre**

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) 1.231,69

**Totale decurtazioni parte stabile (c) 1.231,69****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c) 49.199,53****I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c) 56.085,64**

AB

Sif

ga

P

AP

L

M

**RISORSE VARIABILI**

**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	4.374,77
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.876,21
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>6.250,98</b>

**Risorse variabili NON sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.900,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 ANPR	1.133,79
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	2.873,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	605,32
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	605,32
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.093,30
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	2.005,60
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>17.216,33</b>

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>23.467,31</b>
--	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>79.552,95</b>
---	------------------

**DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**

**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	4.469,02
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>50.981,49</b>
--	------------------

*ap*

*Sc*  
*ME*

*JP*  
*Q*  
*ap*

**V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)**

**75.083,93**

**FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

Fondo straordinario stanziato	<b>4.890,06</b>
Fondo straordinario erogato	

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>52.763,00</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>47.938,18</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>4.890,06</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>105.591,24</b>

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>50.981,49</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>44.381,00</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>4.890,06</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>100.252,55</b>

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018

879,07

**OK**

**RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022**

Comune di Occhieppo Inferiore	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	75.083,93
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	51.616,62
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )	23.467,31

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	29.370,74	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.124,72	
Indennità educatori asilo nido	960,62	
Nuove Progressioni economiche STORICHE	3.750,00	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>42.206,08</b>	
Totale utilizzo progressioni	29.370,74	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.900,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - ANPR	1.133,79
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	2.624,47
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>11.658,26</b>

**SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRAZIONE (G=C-F Escluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter )**

6.786,07

14.433,52

*CPB*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disadatte e esposte a rischi)	1.680,00	
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	687,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	1.100,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - <b>Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto</b> dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	300,00	
Performance organizzativa	14.949,31	
Performance individuale	2.503,28	2.503,28
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>21.219,59</b>	<b>2.503,28</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>48.597,55</b>	<b>11.537,07</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>3.019,07</b>	<b>11.930,24</b>

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	ok	minimo performance individuale <b>2.503,28</b>
--	----	---








▪ **Obiettivi specifici ed indicatori di performance**

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi operativi e piani d'azione.

All'interno della logica di albero della performance, ogni indirizzo/obiettivo strategico è articolato in obiettivi operativi (Sezione Operativa del D.U.P.) ai quali sono collegati gli obiettivi specifici (o gestionali) a cui collegare le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento. In sintesi, l'Albero della Performance rappresenta il raccordo tra la "Strategia" della Amministrazione e "l'azione" messa in atto dalla struttura.

**Albero delle Performance**

Programma	Obiettivo Strategico 2019 - 2024	Obiettivo Operativo 2022 - 2024	Obiettivo Gestionale 2023
01.02	PARTECIPAZIONE E TRASPARENZA	Sviluppare e realizzare la massima efficienza, tempestività e controllo al fine di migliorare le procedure, i processi di lavoro e il funzionamento dell'ufficio	Obj 7 - Predisposizione scadenze contratti
01.03	BILANCIO E TRIBUTI: EQUITA'	Sviluppare e realizzare la massima efficienza, tempestività e controllo al fine di migliorare le procedure, i processi di lavoro e il funzionamento dell'ufficio	Obj 4 - Predisposizione Rendiconto 2022
01.04			Obj 10 - Emissione cartelle TARI 2020-21
01.07	PARTECIPAZIONE E TRASPARENZA	Rappresentare uno dei punti fondamentali nel quotidiano rapporto tra cittadino e Comune	Obj 2 - Tenuta registro cittadini
03.01	VIABILITA' E SICUREZZA	Sviluppare strategie ed interventi tesi a rafforzare la sorveglianza e la sicurezza stradale sul territorio comunale	Obj 6 - Rafforzamento sorveglianza e sicurezza sul territorio
04.06	INVESTIRE SULLE PERSONE	Garantire il corretto funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività a domanda individuale a favore e a tutela dei diritti della famiglia e dei minori	Obj 8 - Programmazione anticipata dei servizi









Programma	Obiettivo Strategico 2019 - 2024	Obiettivo Operativo 2022 - 2024	Obiettivo Gestionale 2023
08.01	AMBIENTE E TERRITORIO	Sviluppare e realizzare la massima efficienza, tempestività e controllo al fine di migliorare le procedure, i processi di lavoro e il funzionamento dell'ufficio	Obj 9 - Riordino archivio ufficio tecnico comunale
09.02	AMBIENTE E TERRITORIO	Gestione del territorio in generale e in particolare delle aree verdi, parchi giochi	Obj 3a - Interventi di manutenzione straordinaria aree e parchi
12.01	INVESTIRE SULLE PERSONE	Sviluppare e realizzare attività al di fuori delle ordinarie attività del nido e dare massima pubblicità al servizio	Obj 5 - Realizzazione attività all'aperto e con le famiglie
12.09	IMMOBILI COMUNALI	Sviluppare e realizzare la massima efficienza, tempestività e controllo al fine di migliorare le procedure, i processi di lavoro e il funzionamento dell'ufficio e rappresentare uno dei punti fondamentali nel quotidiano rapporto tra cittadino e Comune	Obj 1 - Gestione informatizzata Cimitero comunale
12.09	AMBIENTE E TERRITORIO	Gestione del territorio in generale e in particolare del cimitero comunale. Sviluppare interventi tesi a tutelare il patrimonio verde e curare gli spazi del cimitero	Obj 3b - Interventi di manutenzione straordinaria cimitero comunale

Gli obiettivi di performance sono integralmente riportati nell'Allegato n. 1 e costruiti facendo ricorso alla precedente struttura di rappresentazione

**Allegato 1 – Piano dettagliato degli obiettivi**






