

COMUNE DI OCCHIEPPO INFERIORE (BI)

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE 2019 N. 1 DEL 23 gennaio 2019

OGGETTO: *PARERE SUL PIANO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2020-2021.*

L'organo di Revisione del Comune di Occhieppo Inferiore (BI), in persona della rag. Maria Concetta Patella in conformità al Regolamento di Contabilità e nel rispetto delle disposizioni previste dal Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali n. 267/2000 ha esaminato la bozza della delibera della Giunta Comunale

VISTO

- l'art. 6 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017 n.75 che impone alle amministrazioni l'adozione di un piano triennale di fabbisogni del personale in coerenza con le linee di programmazione in cui sono indicate la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati ;

CONSIDERATO

- che il Comune di Occhieppo inferiore non ha personale in soprannumero e la capacità occupazionale è pari al 100% della spesa per i cessati del 2018 oltre ai resti assunzionali del 2017 e 2018 per un totale complessivo di euro 71.076,32;
- che sussiste la necessità di coprire i posti vacanti di organico con una trasformazione di una persona in forza da part-time a full- time, Categoria D1, Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile per una maggiore spesa complessiva di euro 5.697.38 su base annuale

DATO ATTO

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n. 267/2000;
- che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- che ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 1/4/1999 la copia della deliberazione della Giunta Comunale della programmazione del fabbisogno del personale verrà trasmessa alle OO.SS. territoriali;

RITENUTO

- che è necessario approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019;
- di dare atto che nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale, si potrà fare ricorso ad un eventuale utilizzo di contratti flessibili nei limiti imposti dalla legge e per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno;
- di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento, il Piano di Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento:

Sulla base della documentazione prodotta, L'Organo di Revisione esprime:

PARERE FAVOREVOLE

In merito al Piano della Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2020-2021.

Collegno, 23 gennaio 2019

L'organo di Revisione

Maria Concetta Patella

