

**COMUNE DI OCCHIEPPO INFERIORE**

Piazza Don Giuseppe Scaglia N. 1 - P.ta Iva: 00351490024

Ufficio del Sindaco

NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO-URBANISTICA**DECRETO SINDACALE N. 3/2023****LA SINDACA**

PREMESSO che la Giunta Comunale con deliberazione n. 40 del 24/4/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "CCNL 21 MAGGIO 2018 – ISTITUZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI", come modificato con deliberazione della Giunta Comunale N. 29 in data 19 marzo 2020, ha individuato le seguenti aree delle posizioni e i criteri per la nomina delle Posizioni Organizzative:

Area Amministrativa
Area Segreteria Generale
Area Tecnico – Urbanistica
Area Finanziaria – Tributi
Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che la deliberazione di cui sopra prevede che "l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

PREMESSO:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n 29 in data 19 marzo 2020 avente ad oggetto "Riorganizzazione dei servizi all'interno delle aree delle posizioni organizzative";

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 30 in data 25 marzo 2020 avente ad oggetto “Modifica delle fasce di pesature delle posizioni organizzative”;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 in particolare agli artt.13 e 14;

VISTO che con decreto sindacale N. 4/2020 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti comunali:

Area Segreteria Generale: Dr.ssa Paola Caprio, categoria D, categoria giuridica D1, posizione economica D5;

Area Tecnico - Urbanistica: Geom. Piergiorgio Pozzato, categoria D, categoria giuridica D1, posizione economica D3;

Area Finanziaria - Tributi: Rag. Daniela Murdaca, categoria D, categoria giuridica D1, posizione economica D3;

Area Polizia Municipale: Comandante Gigliotti Antonio, categoria D, categoria giuridica D1, posizione economica D3;

CONSIDERATO che in data 29 aprile 2023 il dipendente Piergiorgio Pozzato è stato collocato a riposo;

RAVVISATO che in data 30 aprile 2023 si è sciolta la convenzione tra l’Unione Montana Valle Elvo e il Comune di Occhieppo Inferiore per la gestione in forma associata del servizio tecnico;

RAVVISATO dunque che l’Ente ha la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa dell’Area Tecnico – Urbanistica per garantire la continuità del servizio;

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

ATTESO che, ai sensi del Capo I Nuovo sistema di classificazione, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16/11/2022, è definito il nuovo sistema di classificazione che prevede quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che, in attesa di procedere all’individuazione delle Elevate Qualificazioni ai sensi del nuovo CCNL, si conferisce incarico di posizione organizzativa dell’Area Tecnico-Urbanistica all’Arch. Anna Rassiga, assunta il 15 novembre 2022 con inquadramento in categoria D, categoria giuridica D, posizione economica D1, ritenuta in possesso dei requisiti culturali necessari, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare nell’area stessa;

RITENUTO di attribuire alla dipendente suddetta, ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 25.03.2020, per il periodo 1.5.2023 – 31.12.2024, l’indennità per la retribuzione di posizione nella misura di € 10.638,00;

PRECISATO che la retribuzione di risultato, come contrattualmente previsto, è stata definita con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 22/05/2019;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/1/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

D E C R E T A

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di conferire, per il periodo dal 1.5.2023 al 31.12.2024, in attesa di individuare le Elevate Qualificazioni ai sensi del nuovo CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022, la posizione organizzativa dell'Area Tecnico-Urbanistica all'Arch. Anna Rassiga, categoria D, categoria giuridica D1, posizione economica D1, ritenuta in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
3. di attribuire alla dipendente incaricata, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale;
5. di assegnare alla dipendente per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali, la retribuzione di posizione, come definita dalla Giunta Comunale con atto n. 30 del 25/03/2020, nella misura di € 10.638,00;
6. che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. che alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione, come contrattualmente previsto, è stata definita con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 22/05/2019;
8. che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva delle attività della dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018;

9. che l'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
10. che, in relazione all'incarico conferito, la dipendente incaricata è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse agli incarichi affidati. Pertanto la dipendente è tenuta ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
11. che l'incarico, oggetto del presente decreto, può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare.

Occhieppo Inferiore, 2 maggio 2023

LA SINDACA
DR.SSA MONICA MOSCA
Firmato in originale